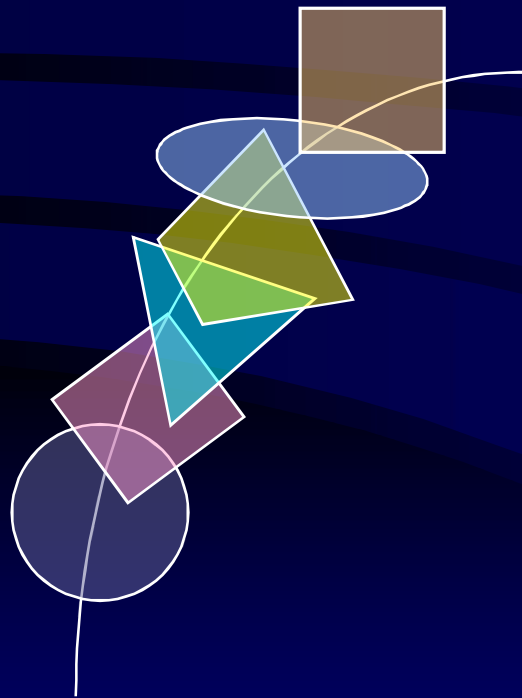


신경제와 젠더(Gender)



2000. 11. 18

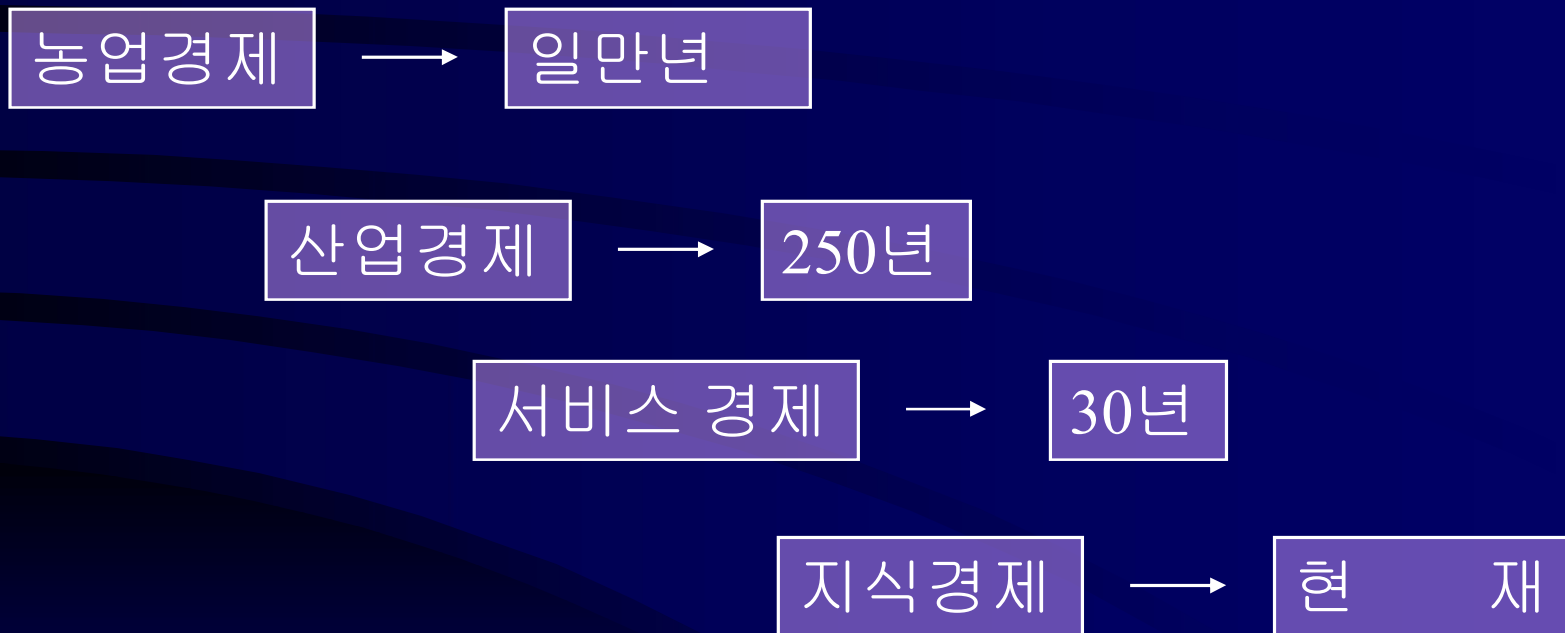
구 자 순 교수

한양대 언론정보대학 정보사회학과

E-mail : jsk123@midas.hanyang.ac.kr

URL : <http://midas.hanyang.ac.kr>

■ 경제구조의 역사적 변화



■ 21세기 사회변화의 추진요인

- 1) 기술 : 정보통신기술혁신 및 보급 21세기 사회변화의 추진요인 → 디지털화 인터넷 기술
- 2) 지구촌화(Globalism) : 다른 사회의 문화이해 보편적 세계 문화형성 인류평화 및 발전
- 3) 참여민주주의 : 전자민주주의 → 시민권증대, 창의성증대

■ 21세기를 읽는 7대 키워드



■ 페러다임 전환

- 1) 지식 산업의 수확체증
- 2) 신속한 서비스
- 3) 사이버 신뢰 : E-everything → E-Business
- 4) 새로운 기반구조 : 인터넷 통신 → 미디어 통합(convergence)
- 5) 지식자본 : 창의적 지식 → 고부가가치, 평생교육
- 6) 전지구적 상호연결
- 7) 언제나, 어느 곳에서나, 누구나
- 8) 새로운 생활방식 : 재택근무, 여유시간
사이버공동체, 사회봉사

■ 쿼텀(Quantum) 과학의 조직)

1) 교육 → 창의력 → 변화

2) 고정관념의 파괴 → 창조적 파괴

3) 가능성 과 선택

가능성	선택
undeterminis	determinism
unfreeze	freeze
liquid	solid
many worlds	one world
relationship	separateness
spiritual	material
momentum	position
right brain	left brain
diverge	converge
vague	focused
chaos	order
unconscious	conscious
incoherent	coherent
sleep	awake
subjective	objective
mental	physical
qualitative	quantitative

가능성	선택
holistic	atomistic
emergent	existent
mind	brain
transformatio	transaction
n	evidence
trust	owning
sharing	individual
group	thought
memories	knowing
learning	closed
open	instrument
music	yang
yin	result
process	present
past/future	cause
noncausal	fate
free will	priorities
values	logic

motion

■ 지식경제의 관점(KITG)

1) 고부가가치지식 → 제반지식산업 → R & D

2) 인터넷 기반구조 : 표준화 및 제도화

3) 재능

4) 전지구적 확산

▶ **KITG** : Knowledge , Internet, Talent, Globalization

■ 여성과 신 경제

경제, 사회, 문화의 총체적 변화



성 정체성 및 성 역할 변화

새로운 비즈니스 기회창출 : 인력부족



소프트웨어 및 컴퓨터 네트워크 산업
E-비즈니스

수요자가 원하는 방향으로 시장이 통합



여성고객 혹은 수요자 중시

새로운 라이프 스타일과 경제활동



여성 인력 활용



경제, 사회, 문화의 총체적 변화

■ 여성과 디지털 디바이드

신경제로 인해 소득이나 재산 격차

남성중심의 사회적 관행 : 가사노동전담

여성인력에 차별적 제도 및 조직문화

■ 통계로 본 여성 신경제

1999년 현재

경제활동 참가율	42.2%
인터넷 이용자	37%
벤처설립	3% (323개) (미국은 6%임) 인터넷 관련 69개 인터넷 제조업 69개 전통제조업 69개
여성 CEO	IT분야 50명
여사장수 (종업원 1인이상)	33.6% (29만명)

■ 여성인력활용 현황

직급별 여성인력 분포

대기업

임원 - 0.3%
부장 - 0.3%
과장 - 0.7%
미직급 - 97%

공무원

3급이상 - 0.9%
5급 - 2.7%
전체 - 29%
법관 - 6.46%
검사 - 1.5%

교수(4년제)

전체 - 14% (여학생, 39%)
국립대 - 9% (여학생, 44%)
공립대 - 8% (여학생, 27%)
사립대 - 16% (여학생, 36%)

■ 해소방안

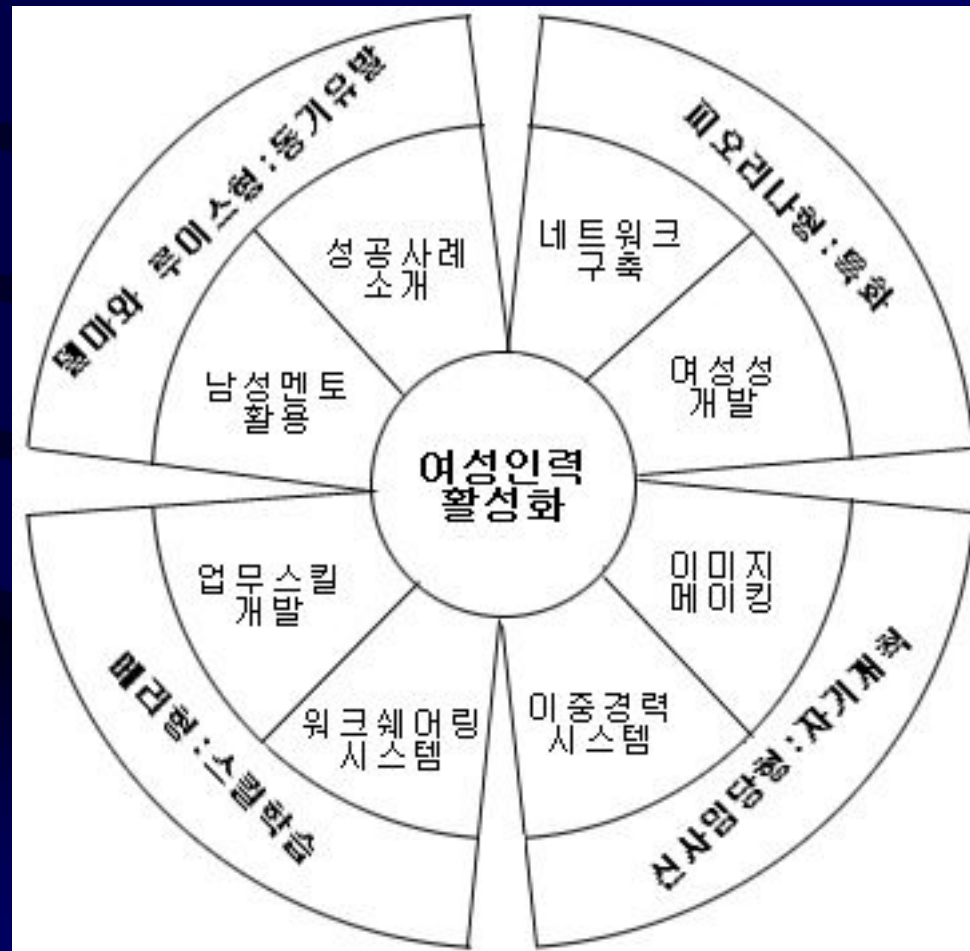
여성권위 및 능력 향상(Empowerment) →

여성의 정보문해력 강화
전문성 확보
네트웍 강화
여성인력 고용 할당제 도입

여성정보문화 형성 방안 강구 →

여성 CEO/CIO 육성
인터넷 관련 여성 SOHO 및 벤처인 육성
여성 웹진 서비스 확산

■ 여성인력 활성화 전략



■ 신 경제와 여성 CEO

여성 CEO 증가추세



인터넷 산업 분야 종사

여성 CEO 유형



신기술 창업자

기술 경영자

사업디자이너

유능한 리더

CEO의 유형

	Emerging company	Established Company	
Technology	<ul style="list-style-type: none"> ● 이재웅(다음 커뮤니케이션) ● 오상수 (새롬기술) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 안철수 (안철수 컴퓨터 바이러스 연구소) ● 조현정 (비트 컴퓨터) ● 이민화(메디슨) ● 안영경(핸디소프트) 	장기 기술 개발
Business	<ul style="list-style-type: none"> ● 존 체임버스 (시스코) ● 스티브 케이스 (AOL) ● 제프 베조스 (아마존) ● 손정의 (소프트뱅크) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 스티브 발머(MS) ● 마이클 델(델 컴퓨터) ● 루 그스터(IBM) ● 칼리 피오리나(휴렛 팩커드) ● 이데이 노부유키(소니) ● 시게타 야스미쯔(히카리 통신) ● 정문술(미래산업) ● 김형순(로커스) 	장기 운영 기술
	사업창출능력	사업운영능력	

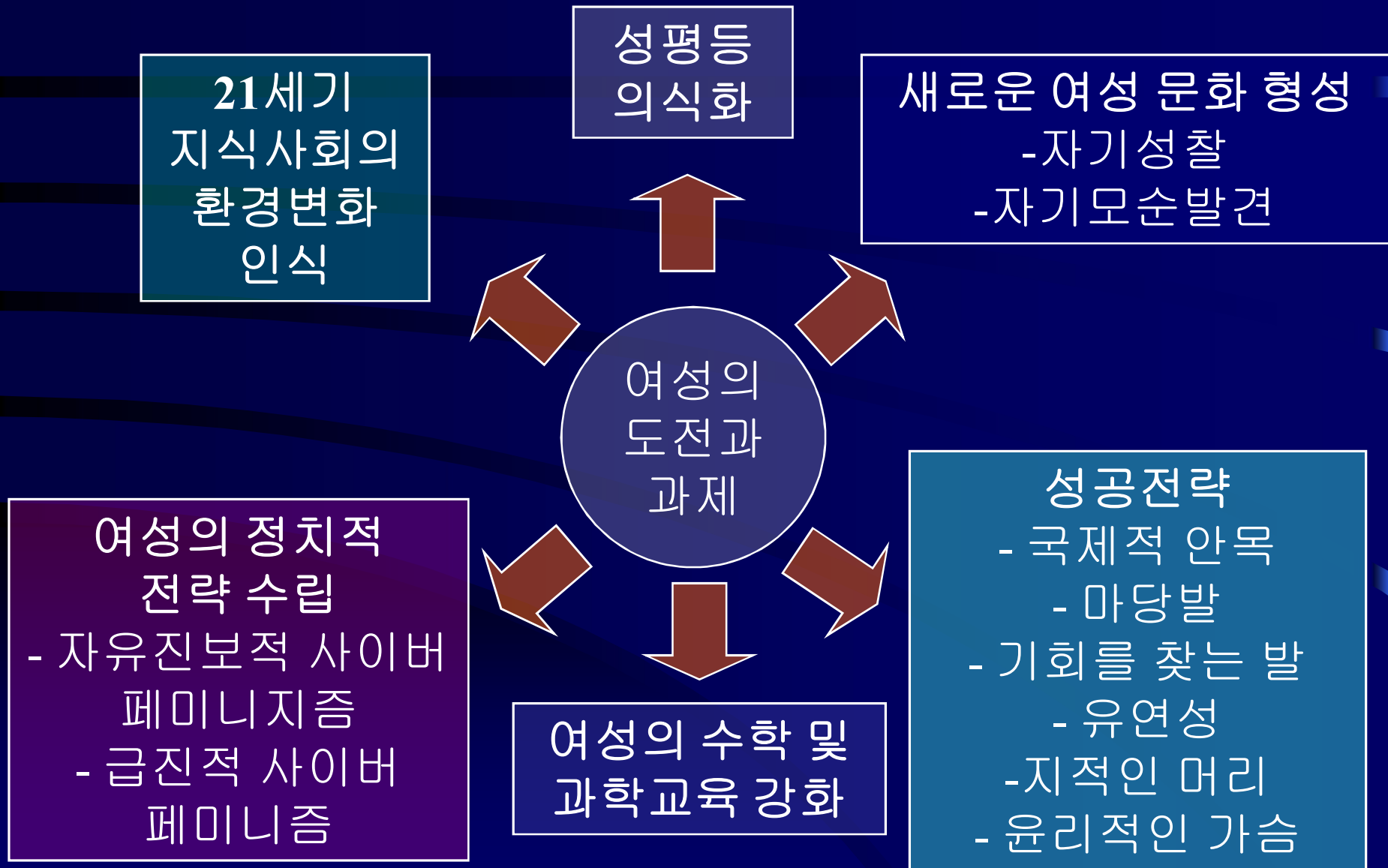
■ 외국여성의 CEO의 유형

	Emerging company	Established Company	
Technology	<ul style="list-style-type: none"> ● Raha Basu(Support.com) 		기술개발업종
Business	<ul style="list-style-type: none"> ● Heidi Van Arnem (ican.com) ● Megan Smith Planetout.com) ● Julie Wanwright(pets.com) ● Betty Cohen(CartoonNetworks) ● Judy Estrin (packet Design) ● Donna Dubinsky (Handspring) ● Lynn Forester (First mark communication) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Carly Fiorina (HP) ● Nita Ing ● Naina Lal Kidwai (JP Morgan Stanley) ● Marijorie Yang (Esquel group) ● Marijorie Scardino (Pearson) ● Sari Baldauf (Nokia Networks) Anne Lauvergeron (Cogima) 	기술영업업종
	사업창출업종	사업유형업종	

한국여성 CEO의 유형

	Emerging company	Established Company	
Technology	<ul style="list-style-type: none"> ● 이영남(이지디지털) ● 조남주(인포구루) ● 서지현(버추얼택) ● 이화순(현민시스템) ● 손정숙(디자인스툼) ● 최영선(addon) ● 이영아(컨텐츠 코리아) ● 장성미(푸른미디어) ● 장성자(IT솔루션) ● 박지영(컴투스) 		기술개발기업
Business	<ul style="list-style-type: none"> ● 박수환(뉴스 커뮤니케이션) ● 이지선(드림 커뮤니케이션) ● 정혜숙(링크 이터네셔널) ● 김경진(인터넷 카드) ● 김소연(BnC.Asia.com) ● 김정식(아미티에) ● 박신영(베베타운) ● 박경애(코아링크) ● 육상희(해피올닷컴) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 박은주(김영사) ● 김성주(성주인터넷네셔널) ● 이상경(인터넷 매트릭스) 	기술영업기업
	사업창출능력	사업운영능력	

■ 여성의 도전과 과제



■ 성공요건

Be Internet!

Be Creative!

Be Paranoid

“May you live in interesting times.”

- Ancient Chinese curse

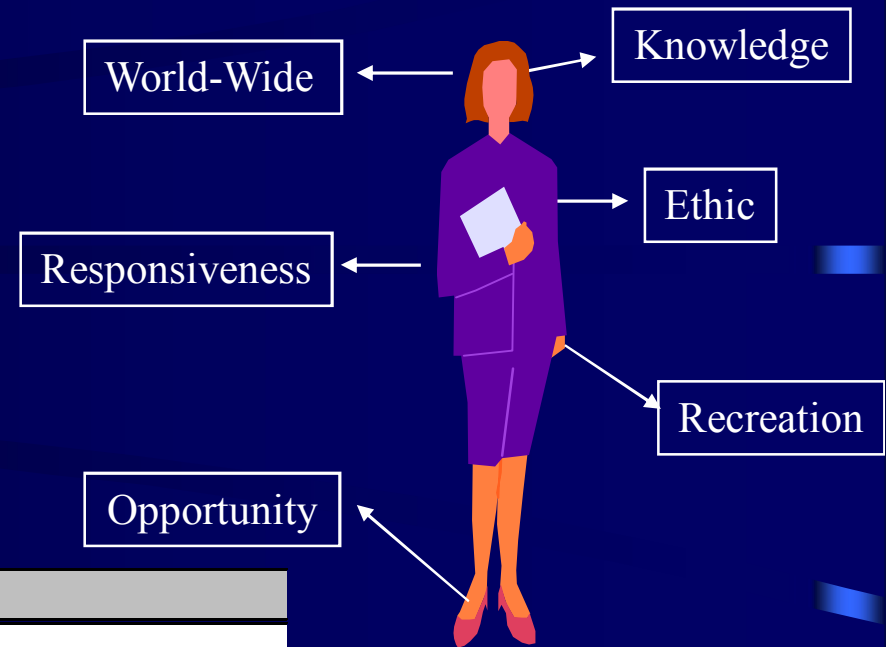
“Turbulence creates the energy for change.”

“Only she who attempts the absurd can achieve the impossible.”

- AAUW

■ N-Worker의 핵심역량

-N-Worker의 핵심역량 요건
은 다음의 여섯 가지 차원에서
서 파악될 수 있음



구분	내용	측정항목
World-Wide	글로벌한 눈	<ul style="list-style-type: none"> • 국제 시장 환경 이해도 • 글로벌 커뮤니케이션 능력
Opportunity	기회를 찾는 법	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 DB 구축 정도 • 현장 접점력
Responsiveness	유연한 몸	<ul style="list-style-type: none"> • 인적 네트워크 구축 • 새로운 디지털 정보 수용 능력
Knowledge	지적인 머리	<ul style="list-style-type: none"> • 지식 검색 능력 • 지식 확산력
Ethic	윤리적인 가슴	<ul style="list-style-type: none"> • 기업시민 정신 수준 • 사회 기여 정도
Recreation	일하며 놀 수 있는 양손	<ul style="list-style-type: none"> • 컴퓨터 게임을 잘하는 능력 • 팀워커(분위기 메이커)